

Rapport d'activité
Centre Patronal
Fédération patronale vaudoise

19



Rapport d'activité 2019

37 000 affiliés, voilà un nombre qui peut paraître abstrait. Pourtant, chaque jour, nos équipes sont au contact de nos affiliés et clients, en phase avec leurs besoins spécifiques.

Nous vous invitons à vivre cette relation avec l'un d'entre eux, la Clinique de La Source. Cette visite en immersion servira de fil rouge à ce rapport annuel et permettra de découvrir à quel point le quotidien des entreprises est au cœur de nos activités.

Laissons-nous guider par M. Djordjèvic, Directeur général de la clinique, et ses équipes !

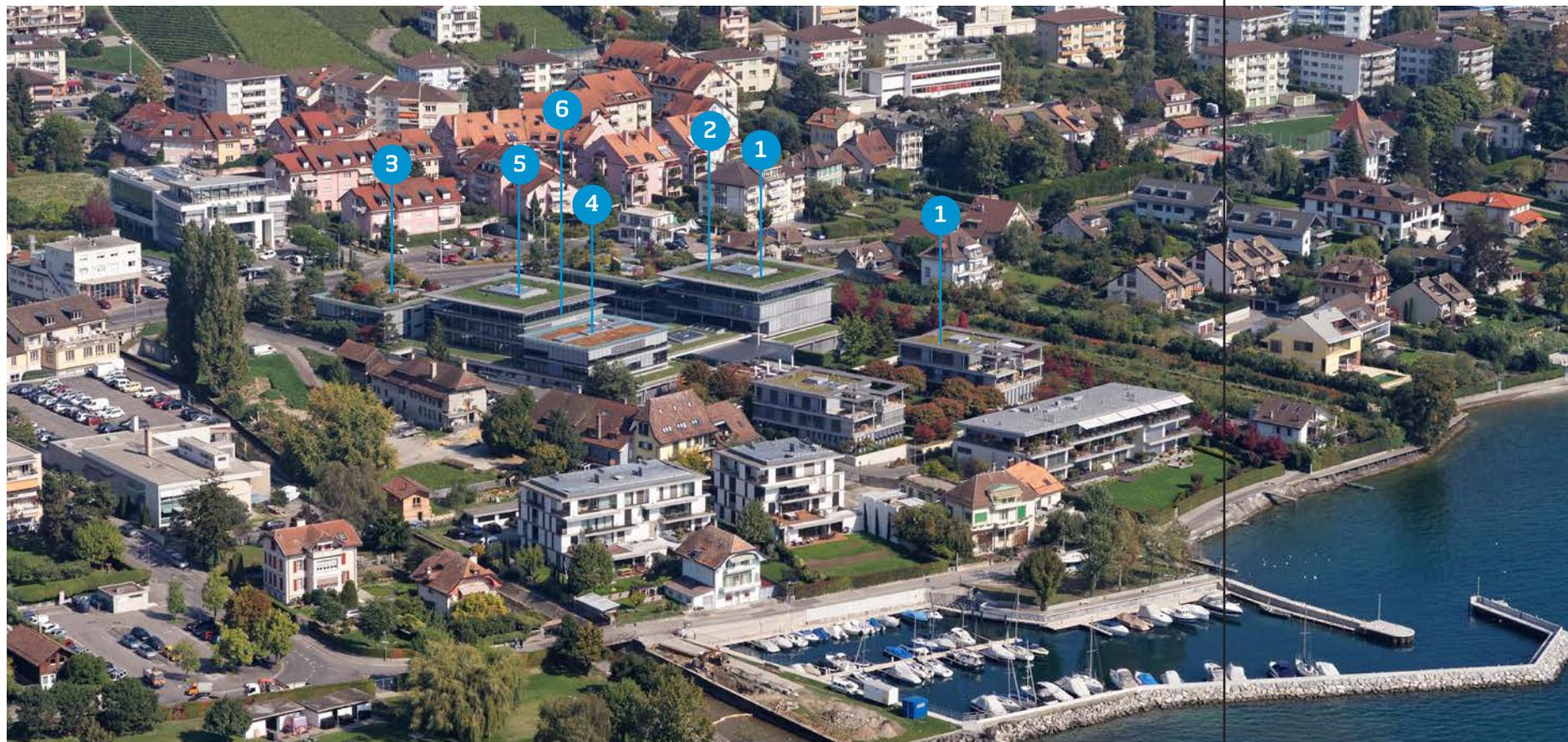


Nos activités

Le Centre Patronal est une entreprise de services, qui a la particularité de déployer une activité également de nature politique. Le large éventail de ses prestations s'oriente tout naturellement vers le service aux entreprises et aux entrepreneurs.

Voici un vrai lieu de rassemblement, que cela soit à Paudex ou à Berne!

- 1 Caisse AVS et services des allocations familiales
- 2 Département des finances et des institutions de prévoyance
- 3 Département de la politique générale
- 4 Département de la formation, du service marketing et des ventes
- 5 Département des associations
- 6 Département des services transversaux



Sommaire

- 06 Mot du directeur et du président
- 08 Chiffres-clés CP/FPV
- 12 Le CP assure
- 16 Le CP conseille
- 18 Le CP défend
- 22 Le CP forme
- 24 Le CP soutient et accompagne
- 26 Le CP connecte
- 28 Le CP informe
- 30 Associations et groupements
- 36 Représentation
- 38 Organes
- 40 Direction

Mot du directeur et du président

Le rassemblement et le service, la réflexion et l'action

Articulés au sein d'une organisation efficace, mus par une conception de leur travail très entrepreneuriale, la Fédération patronale vaudoise et le Centre Patronal combinent des activités diverses. Toutes sont orientées vers des objectifs simples à résumer : la défense et la promotion de l'économie privée, les services aux entreprises et à leurs dirigeants.

Par Christophe Reymond et Pierre-André Meylan



La représentativité

La Fédération patronale vaudoise compte plus de 37 000 adhérents de toutes formes juridiques : des indépendants, des raisons individuelles, des sociétés. De toutes tailles aussi : en grande majorité des petites, voire des micro-entreprises (à l'instar du tissu de l'économie suisse en général), mais également un certain nombre de géants actifs aux quatre coins du monde.

Ces milliers d'adhérents se déploient dans les secteurs les plus variés : services de toutes sortes, artisanat, industrie. Et si les membres sont rares parmi les entreprises de la construction, de la restauration et de l'hôtellerie, c'est que ces domaines disposent de leur organisation propre. Mais les liens avec ces secteurs importants de notre économie n'en existent pas moins par de multiples biais.

Les prestations

Ce que les responsables d'entreprise attendent d'une organisation comme la nôtre, ce sont des services facilitant leurs tâches d'acteurs de la vie économique et d'employeurs. Le premier d'entre eux consiste à leur proposer la panoplie des institutions sociales dont ils ont besoin pour remplir leurs obligations légales : caisse AVS et d'allocations familiales, assurance perte de gain, solutions de deuxième pilier.

Nous développons aussi depuis des années une activité de conseil juridique dans le domaine des relations du travail. Chaque année, des milliers de consultations sont délivrées à cette enseigne par des titulaires du brevet d'avocat et des juristes qui figurent parmi les meilleurs spécialistes du pays dans ces domaines.

Les activités déployées au titre de la formation sont nombreuses et diverses. Les plus visibles se déroulent à l'enseigne de Romandie Formation et contribuent à former les cadres ou les futurs cadres de nos entreprises. Ce dont le public est moins conscient, c'est qu'au travers des nombreuses associations professionnelles qui sont gérées à Paudex, le Centre Patronal organise les fameux cours interentreprises (ceux qui fournissent le cadre théorique spécifique à chaque métier) dont bénéficient chaque année des centaines d'apprentis.

Enfin, l'engagement politique en faveur de l'économie privée constitue aussi un service rendu aux propriétaires et dirigeants d'entreprise. Ceux-ci savent à quel point il est utile de rendre les élus et l'administration attentifs à l'accumulation des prélèvements qui viennent peser sur le coût du travail, aux charges administratives, à l'intensité de la pression fiscale.

L'équipe permanente

Pour dispenser ces prestations, il faut bien sûr des femmes et des hommes. Nos collaboratrices et collaborateurs sont au nombre de 300, dont une vingtaine dans la succursale de Berne du Centre Patronal. Les métiers représentés sont nombreux : juristes, politologues, économistes, financiers, gestionnaires, comptables, membres des équipes d'accueil, d'intendance, de logistique, de communication.

Tous sont dédiés au service de leurs clients et contribuent à faire de nos locaux de Paudex, de Berne ou du Petit-Chêne à Lausanne des lieux d'accueil à disposition des acteurs de l'économie. Bon an mal an, ce sont 80 000 visiteurs qui fréquentent nos salles de séances, de cours et de conférences.

L'engagement

La variété des activités nourrit la réflexion, qui doit toujours être orientée vers des propositions performantes. Grâce à la proximité créée avec les dirigeants d'entreprise et avec les associations professionnelles, nos responsables d'institutions sociales sont à même de proposer des offres avantageuses. Le catalogue de cours est conçu pour répondre à des besoins concrets. L'appui juridique vise la résolution des problèmes.

Cette confrontation à la réalité enrichit aussi l'engagement politique au service de l'économie. La gestion d'importants acteurs du premier et du deuxième piliers a permis de développer des solutions originales pour la réforme de la prévoyance-vieillesse. La pratique du partenariat social (sept conventions collectives de travail avec champ d'application étendu et autant de commissions paritaires sont abritées en nos murs) a inspiré une modernisation de la réglementation visant à la faire coïncider avec le tissu économique d'aujourd'hui. Sur les questions climatiques, de formation, de relations avec l'étranger, de réglementation du travail, des analyses rationnelles guident les prises de position et conduisent à des propositions à la fois réalisables et nouvelles.

L'esprit de service à l'égard de nos clients et adhérents, la réflexion orientée vers l'action, c'est ce qu'on doit attendre d'une organisation économique d'aujourd'hui.

Le CP et la FPV en chiffres

37 000

Nombre d'affiliés à la caisse
AVS de la FPV

30 000

Nombre de bénéficiaires
d'allocations familiales

3000

Total du bilan du Fonds
interprofessionnel de prévoyance
(FIP), en millions de francs

850

Candidats en formation
certifiante chaque année

4300

Entreprises et indépendants
affiliés au FIP

300

Collaborateurs à Paudex
et à Berne

20 000

Communauté de Romandie
Formation sur les réseaux sociaux

18 000

Consultations juridiques
en droit du travail

140

Secrétariats d'associations
professionnelles et de
groupements économiques

87 000

Heures consacrées à la gestion
d'associations

80 000

Personnes accueillies dans
les locaux du Centre Patronal
par année

75

Kilos de miel récoltés grâce aux
ruches disposées sur l'immeuble
de Paudex

**Toute activité économique nécessite de calculer,
mesurer et analyser. Tous ces indicateurs sont aussi
le reflet d'interactions humaines.**





Comme lorsqu'il s'agit de prodiguer des actes médicaux, il est indispensable d'identifier précisément les besoins et d'anticiper les actions. Nos spécialistes métiers ont des solutions ou des conseils adaptés à chaque situation.

Assurances sociales

Assurer

En tant qu'employeur, il existe une obligation de s'affilier à des institutions sociales. Le Centre Patronal propose des solutions avantageuses et des conseils avisés, tant en matière de premier et de deuxième piliers que pour les allocations familiales. Par ailleurs, il est possible d'effectuer de multiples démarches en ligne et en toute simplicité.

Par Luc Oesch et Yvan Béguelin



Choisir son fonds de prévoyance ne se fait pas à la légère et requiert une relation basée sur la confiance.



Mélanie Giller, cheffe de gestion et de la comptabilité de la caisse d'allocations familiales (CAF) avec une spécialiste RH de la Clinique de La Source

Un partenaire fiable

Une expérience unique de plus de 60 ans, un interlocuteur dédié pour le deuxième pilier : le Centre Patronal gère de multiples institutions de prévoyance (Fonds Interprofessionnel de Prévoyance FIP, Vitems, Previva, Fonds de prévoyance des garages vaudois, Fonds de prévoyance de la Société vaudoise de pharmacie). Il conseille dirigeants et responsables RH pour des plans de prévoyance correspondant à leurs situations, attentes et besoins. Partenaire fiable et expérimenté, le Centre Patronal accompagne et oriente ses clients durablement pour l'ensemble des décisions en matière de prévoyance professionnelle.

Des performances motivantes

Stratégique, la solution de prévoyance professionnelle contribue au succès de l'entreprise et à son attractivité, notamment pour satisfaire ses collaborateurs. Les fonds de prévoyance gérés par le Centre Patronal offrent un rendement optimal pour les bénéficiaires. C'est ainsi que le FIP offre un taux de conversion de 6,8%, supérieur à la moyenne suisse, appliqué sur l'entier du capital pour des prestations de retraite plus avantageuses.

Par ailleurs, sur les cinq dernières années, le FIP a versé un intérêt moyen de 2,6%, nettement supérieur à la moyenne suisse. Ces résultats sont possibles grâce à l'engagement de chaque instant de l'ensemble de nos collaboratrices et collaborateurs et par le fait que les bénéfices sont entièrement versés : la totalité des excédents réalisés est répercutée sur les cotisations et les prestations. C'est ainsi que, pour l'année 2019, l'augmentation du nombre d'assurés actifs au FIP et les rendements de la fortune sont de 13%.

Garantir la bonne marche de l'entreprise

Le Centre Patronal et Vaudoise Assurances allient leurs forces pour proposer une offre complète et très compétitive en matière d'assurance perte de gain en cas de maladie, et d'assurances LAA obligatoires et complémentaires. Cette offre s'adresse aux entreprises de toutes tailles, pour l'ensemble de leur personnel ou pour des catégories d'employés bien définies, ainsi qu'aux indépendants et aux membres de leur famille qui travaillent dans l'entreprise.

53 000

Assurés au sein des institutions de prévoyance gérées par le Centre Patronal

6000

Bénéficiaires de rentes de 2^e pilier

680

Mios de CHF de rentes AVS et AI versées en 2019

Assurances sociales



Caisse AVS de la FPV et caisses d'allocations familiales

Les cotisations encaissées en 2019 sont en forte progression à plus de 1 milliard de francs. Elles correspondent à un montant total de revenus et de salaires déclarés de l'ordre de 10,4 milliards de francs. Les rentes AVS et AI représentent 680 millions de francs. Quant aux caisses d'allocations familiales, elles ont versé 39 000 allocations pour enfants et 12 000 allocations de formation professionnelle durant l'exercice sous revue.

Les 80 employés de la Caisse AVS de la FPV et des caisses d'allocations familiales du Centre Patronal mettent tout en œuvre afin que nos 37 000 affiliés puissent bénéficier de services professionnels et avantageux leur permettant de gérer leurs assurances du premier pilier ainsi que le régime des allocations familiales avec simplicité et efficacité. Cela passe notamment par la proposition d'un décompte unique pour l'ensemble des cotisations, ainsi que par la pratique du paiement direct des allocations familiales aux bénéficiaires, ce qui constitue un allègement administratif appréciable pour les employeurs.

Le lancement d'une nouvelle plateforme de services en ligne pour entreprises et indépendants s'inscrit également dans cette optique et dans la tendance actuelle à la digitalisation des processus de travail. Cet outil moderne propose des services pour une gestion simple, rapide, confidentielle et sécurisée des données de l'entreprise. Ainsi, la communication des salaires peut s'effectuer sous la forme de remise de fichiers électroniques standardisés, qui peuvent, cas échéant, également transiter par le biais du connecteur « swissdec ». Ces services très appréciés seront encore développés à l'avenir dans le cadre du renouvellement de l'informatique de gestion de nos institutions.

Liste des institutions sociales

Assurance vieillesse et survivants

Caisse AVS de la Fédération patronale vaudoise

Allocations familiales

Caisse intercorporative vaudoise d'allocations familiales (CAF INTER)

Caisse interrégionale d'allocations familiales (CIRAF)

Caisses d'allocations familiales :

- des banques vaudoises
- des ingénieurs et architectes vaudois (CAFIIV)
- de l'Ordre des avocats vaudois
- des garagistes vaudois (UPSA-VD)
- des libraires et éditeurs vaudois
- de la Société vaudoise de médecine (CAFMED)
- de la Société vaudoise de pharmacie
- de l'Union suisse des professionnels de l'immobilier Vaud (USPI Vaud)
- des industries textiles vaudoises (AFIT)

Fonds de surcompensation entre les caisses d'allocations familiales reconnues dans le canton de Vaud

Fonds de compensation pour les allocations familiales aux indépendants dans le canton de Vaud

Institutions de prévoyance (2^e pilier)

Fonds interprofessionnel de prévoyance (FIP)

Vitem (anciennement Fonds de prévoyance des EMS)

Previva, fonds de prévoyance des professionnels du travail social

Fonds de prévoyance des garages vaudois (FP-Garages)

Fonds de prévoyance de la Société vaudoise de pharmacie

Assurance perte de gain

Offre d'assurance perte de gain en cas de maladie, d'assurance-accidents obligatoire et d'assurance complémentaire LAA en partenariat avec la Vaudoise Assurances

Service juridique

Conseiller

Lorsqu'on emploie des collaborateurs, il est essentiel de faire les bons choix. Le chef d'entreprise est régulièrement confronté aux droits et devoirs tant de l'employeur que de ses employés. Il est dès lors primordial sinon de maîtriser les normes légales qui réglementent la matière, du moins de pouvoir recourir, le plus simplement possible, à des conseils d'experts. Par son offre, le Centre Patronal garantit des conseils avisés de spécialistes en droit du travail et des assurances sociales.

Par Jean-Hugues Busslinger



Patrick Mock, avocat au Centre Patronal, avec une spécialiste RH de la Clinique de La Source

Le guide de l'employeur est une véritable boîte à outils à disposition des entrepreneurs.

Le Centre Patronal édite le *Guide de l'Employeur*, une publication mise à jour deux fois par année, dans une version imprimée et dans une version électronique. Traitant de la procédure d'engagement au licenciement éventuel, en passant par les obligations en matière d'assurances sociales et les droits et devoirs des collaborateurs, le *Guide* constitue l'outil indispensable pour la gestion des ressources humaines dans l'entreprise. Structuré et rédigé de manière simple et facilement accessible, il permet de trouver rapidement les réponses aux questions. Et si son contenu suscite tout de même des interrogations, une équipe de juristes – titulaires du brevet d'avocat ou d'un master en droit – assure, tout au long de la semaine, une permanence téléphonique. Sans rendez-vous, le contact direct permet de recevoir une réponse pour chaque cas concret. Rapide et fiable, ce service rassure nos interlocuteurs et leur permet d'orienter leur action afin d'éviter les problèmes subséquents. Le grand nombre d'appels reçus depuis des années a permis au service juridique de développer une réelle expertise dans tout ce qui concerne le droit et les relations de travail. Les cas résolus concrètement viennent à leur tour alimenter les mises à jour du *Guide de l'employeur*, ce qui renforce sa parfaite adéquation avec les problèmes rencontrés quotidiennement dans les entreprises.

Le Centre Patronal offre un service analogue en allemand dans sa succursale de Berne, tant en ce qui concerne l'édition du *Handbuch des Arbeitgebers* que la permanence juridique de droit du travail. En Suisse romande et en Suisse alémanique,

le nombre d'appels traités – de l'ordre de 9 000 dans chaque région linguistique – témoigne à la fois du besoin des entreprises de trouver les réponses à leurs questions et de la qualité du service offert. D'ailleurs, plus de la moitié de nos clients nous font confiance depuis plus de dix ans.

Le Centre Patronal édite aussi (en français et en allemand) le guide *Etranger en Suisse*, qui traite plus précisément des normes légales applicables lorsqu'un collaborateur de nationalité étrangère est engagé dans l'entreprise. Que le collaborateur provienne de l'Union européenne, d'un pays tiers ou qu'il ait un statut de frontalier, ce guide – mis à jour annuellement – représente un outil de travail important pour les employeurs.

Le Centre Patronal Berne propose en outre des services complémentaires: il examine les documents juridiques des entreprises pour vérifier qu'ils sont à jour. Ses juristes suivent l'évolution du droit et de la jurisprudence. Ainsi, après un examen ou une réécriture des documents existants, ils garantissent que les contrats de travail, le règlement du personnel ou les directives en matière de protection des données sont complets et ne réservent aucune surprise en cas de conflit.

Les associations professionnelles et autres organisations peuvent déléguer au Centre Patronal leur service de conseil juridique en matière de droit du travail et de droit des assurances sociales.

6

Juristes à Berne en charge de conseiller nos clients

7

Juristes à Paudex en charge de conseiller nos clients

97

Taux de clients satisfaits*(en %)
*Source: Etude MIS Trend 2017-2019

Activité politique

Défendre

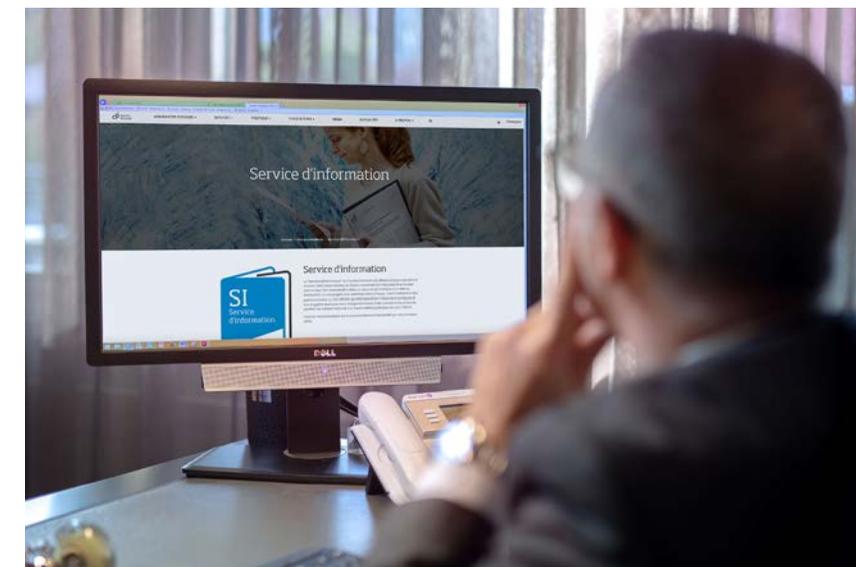
L'activité politique et réglementaire ne s'arrête jamais. Sans cesse, les lois et règlements sont adaptés, de nouvelles normes voient le jour ou – hélas peu fréquemment – sont abandonnées. Et rares sont les dispositions légales qui ne touchent pas, de près ou de loin, les entreprises, leurs clients et leurs collaborateurs. Dans ce contexte, le Centre Patronal s'implique activement afin que la voix des entreprises soit entendue.

Par Jean-Hugues Busslinger



© Th. Zufferey, Clinique de La Source

**Nous défendons
les intérêts des
entreprises en
nous engageant
en faveur de
conditions-cadres
avantageuses**



Les opérations débutent lors de la mise en consultation d'un projet de loi, qui est examiné par les collaboratrices et collaborateurs du département politique du Centre Patronal, organisé dorénavant en treize grands thèmes, qui vont des infrastructures à la santé, de la fiscalité aux dossiers environnementaux ou encore de l'aménagement du territoire aux institutions sociales. Il s'agit, lors de cette étude, d'une part d'identifier les éléments qui concerneront le monde économique, d'autre part de formuler les critiques, commentaires et propositions de modification de l'une ou l'autre disposition. Ces prises de position sont communiquées tant à l'administration (fédérale ou cantonale selon la législation concernée) qu'aux partis politiques et aux autres organisations économiques.

Année après année, nous répondons ainsi à une petite centaine de consultations, dans les domaines les plus variés. Lors de l'exercice écoulé, la consultation sur l'accord-cadre institutionnel a été l'occasion de mener une véritable enquête d'opinion auprès des entreprises et des associations professionnelles. Elle a notamment permis de dégager une majorité très claire tant pour la poursuite de la voie bilatérale que pour la signature de cet accord avec l'Union européenne. Cet ancrage nous a permis

de porter concrètement, par nos divers moyens de communication, l'avis des entreprises vaudoises et romandes auprès de l'administration et de le faire connaître du grand public. Parallèlement à ces activités, le Centre Patronal s'engage résolument pour que les conditions-cadres demeurent avantageuses pour les entreprises et leurs collaborateurs. Un surcroît de prescriptions ou de charges administratives, une fiscalité trop lourde par rapport aux cantons qui nous entourent sont autant d'obstacles à l'installation ou à la création de nouvelles entreprises, lorsque cela ne met pas en jeu le maintien des structures économiques existantes et des emplois qui leur sont liés. Les sujets de préoccupation ne manquent pas. Au premier rang de ceux-ci, on trouve la fiscalité des personnes physiques, qui se révèle bien trop lourde dans le canton de Vaud. Alors que le filet social – qu'il soit vaudois ou fédéral – est déjà tout à fait respectable, son extension continuelle est également sujet d'inquiétude, vu les coûts induits par de nouvelles mesures. Outre les infrastructures et l'aménagement du territoire, les questions environnementales et climatiques prennent dorénavant une place croissante. En définitive, la législation ne doit pas représenter un obstacle à l'activité économique qui se solderait par des désavantages concurrentiels synonymes de pertes d'emplois.

75

Nombre de réponses à des procédures de consultation

1000 2

Chefs d'entreprise et associations de branche consultés sur l'accord-cadre institutionnel

Campagnes de votations fédérales auxquelles le Centre Patronal a collaboré en 2019 : l'initiative sur le mitage et la réforme fiscale et le financement de l'AVS (RFFA)

Le score d'Apgar permet d'évaluer l'état de santé d'un nouveau-né. Dans le même ordre d'idées, lors de la création d'une entreprise, le Centre Patronal peut conseiller et offrir les assurances nécessaires tout au long de la vie d'une organisation.



Formation

Former

Le service de la formation garantit le déploiement de l'offre de cours de Romandie Formation, marque appartenant au Centre Patronal. Sa mission est de promouvoir des formations pour les cadres et les dirigeants, afin de les préparer à réussir des examens de brevets et de diplômes fédéraux au travers d'un enseignement avant tout orienté sur la pratique.

Par Frédéric Bonjour



**S'interroger
régulièrement sur
ses connaissances,
c'est rester dans la
course.**

Institut de premier rang pour les formations continues et supérieures, Romandie Formation n'a cessé de se développer, jusqu'à devenir l'un des plus grands centres de formation privés de Suisse romande.

Romandie Formation est la marque sous laquelle le Centre Patronal commercialise son offre de cours. Les formations que nous organisons sont essentiellement destinées à des cadres ou futurs cadres. Il s'agit avant tout de cours préparant à des examens de brevets et de diplômes fédéraux.

Nos pôles d'excellence sont les ressources humaines, le domaine finance-fiduciaire, le management d'entreprise, quel que soit le secteur d'activité, ainsi que la gestion de projets. 2019 aura été l'année du lancement du diplôme en finance et controlling en partenariat avec l'association faitière de la branche. Nous sommes désormais le seul institut à proposer les quatre cursus complets dans le domaine.

Parce que les besoins de formation de nos clients sont toujours plus variés, nous avons développé, en partenariat avec la HEIG-VD et la HES Kalaidos à Zurich, des programmes permettant d'obtenir des titres de CAS-HES délivrant quinze crédits ECTS. Ces formations continues concernent les domaines du marketing digital (lancé en 2019), de l'acquisition-fusion d'entreprises et du management entrepreneurial. Notre offre en management permet aussi, après l'obtention d'un Micro MBA, de compléter la formation avec un MBA proposé par notre partenaire la EU Business School.

Dans un monde toujours plus concurrentiel dans le domaine de la formation, avec des acteurs qui naissent, fusionnent ou meurent en grand nombre, Romandie Formation est un gage de stabilité, de qualité et de sérieux. De plus, tous nos chargés de cours sont issus du monde professionnel et enseignent avec passion des matières qu'ils pratiquent au quotidien. Cette philosophie est la marque de fabrique de notre institut. Nos clients se préparent à exercer des responsabilités accrues et nous sommes là pour leur donner des outils concrets, tout en les préparant à un examen.

L'offre de formation continue du Centre Patronal Berne est en phase de réorganisation. Des formations seront ainsi proposées, avec des intervenants du Centre Patronal, dans tous les domaines où nous commercialisons nos services et nos publications. Nous garantissons ainsi le principe « aus der Praxis für die Praxis ». Nous transmettons, sous une forme concentrée, un maximum de connaissances et de pratique directement utilisables dans le quotidien de l'entreprise. Notre offre de formation comprend les domaines suivants: droit du travail, droit des assurances sociales, droit des étrangers, gestion stratégique d'association.

Nous formons en outre des travailleurs dans le cadre de séminaires d'entreprises organisés sur mesure, ou dans le cadre de mandats confiés à des écoles professionnelles où interviennent des collaborateurs du Centre Patronal Berne.

1

Numéro 1 des formations RH en Suisse Romande

13 000

Périodes de cours dispensés

80

Taux de réussite aux examens de brevets et diplômes (en %)

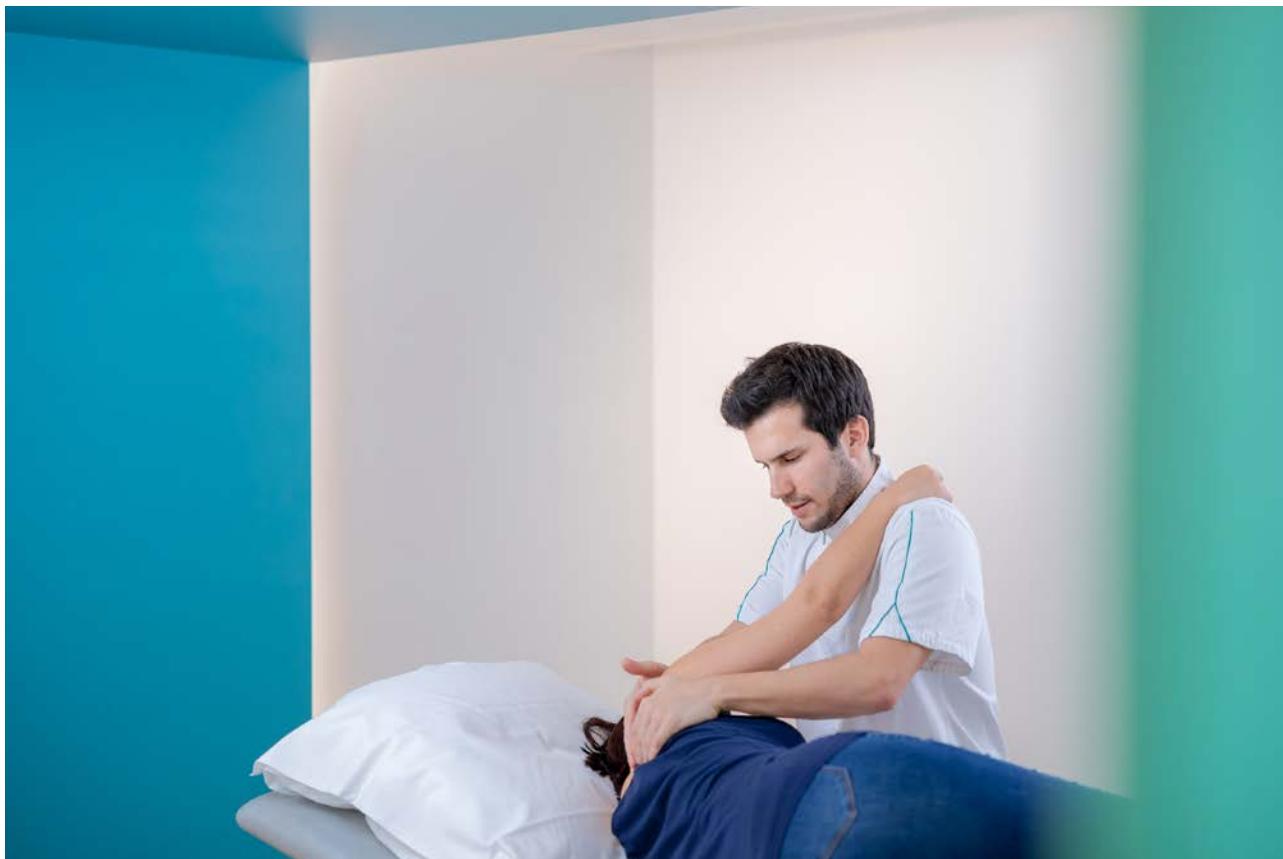
350

Patrons brevetés en gestion de PME (2014-2019)

Soutenir et accompagner

Les associations professionnelles jouent un rôle central dans de nombreux domaines, que ce soit en matière de formation, de défense des intérêts communs ou de partenariat social. Le Centre Patronal assiste, renseigne et conseille les responsables de plus d'une centaine de ces groupements.

Par Olivier Rau



Comité de l'association vaudoise des cliniques privées:
 Dimitri Djordjévic, Clinique de La Source
 Catherine Colin, Clinique de la Métairie
 Cédric Bossart, Clinique Bois-Cerf (Hirslanden)
 Pierre-Frédéric Guex, Clinique de Genolier (Swiss Medical Network), Président
 Jérôme Simon-Vermot, Centre Patronal, Secrétaire général
 Alain Flückiger, Clinique CIC Groupe Santé
 Pietro Fabrizio, Clinique de Genolier (Swiss Medical Network)
 Nicolas Walther, Clinique la Lignière
 Mattia Benini, Clinique la Lignière

Les échanges au sein d'un comité permettent d'aborder chaque situation de manière efficace.

Lorsqu'on est chef d'entreprise, se défendre seul n'est pas toujours chose aisée. C'est pourquoi les groupements professionnels offrent à celles et ceux qui ont une formation et des pré-occupations semblables le cadre naturel dans lequel rencontrer leurs pairs et mettre en commun leurs intérêts. Les associations professionnelles ont un rôle central à jouer dans les domaines de la formation professionnelle et du perfectionnement, de la négociation de conventions collectives de travail, de l'éthique professionnelle, du dialogue avec les autorités ou encore de la promotion vis-à-vis du public.

Les cadres et collaborateurs du Centre Patronal sont des animateurs de la vie associative et fournissent tout l'appui nécessaire au comité. Ils assurent la gestion courante du groupement, apportent aide et conseils aux membres, tiennent la comptabilité, mènent à bien les projets. Que l'association soit locale, vaudoise, romande ou suisse, le Centre Patronal est à même de fournir une infrastructure et une gestion adaptées à chaque besoin, tant sur le plan stratégique qu'administratif, notamment en assurant une présence en continu même pour les groupements qui n'ont besoin que de ressources à temps partiel. En 2019, le Centre Patronal a notamment contribué à la création de la nouvelle Association des développeurs immobiliers vaudois, qui lui a ensuite confié son secrétariat.

Ils sont aussi des conseillers, non pas pour la conduite des entreprises membres, mais bien du groupement professionnel lui-même. Le comité de l'association doit susciter une volonté commune permettant de prendre des décisions. Il reçoit l'appui constant des gestionnaires d'associations du Centre Patronal,

qui disposent en tout temps du soutien et de la collaboration de leurs collègues en charge d'autres secteurs ou d'autres branches, des membres de la direction et des services spécialisés du Centre Patronal. Cela va de la logistique à l'informatique en passant par la comptabilité et des centres de compétences dédiés à l'organisation des cours interentreprises et de la formation continue ou encore à la gestion, au suivi et au contrôle des conventions collectives de travail. A noter que ce dernier œuvre aussi désormais pour la commission professionnelle paritaire des architectes et ingénieurs vaudois.

L'économie privée peut être progressivement affaiblie de diverses manières. On ne saurait laisser faire. Nous sommes donc constamment attentifs à ce qui se passe dans les administrations, les assemblées législatives, les exécutifs. Le gestionnaire d'associations bénéficie d'un réseau d'information de premier ordre, résultant de l'organisation même du Centre Patronal. Il informe ensuite régulièrement son comité et ses membres avant de développer une action, par exemple dans le cadre d'une votation populaire.

39

Professions avec organisation de cours interentreprises

7

Conventions collectives de travail avec force obligatoire

Réseautage

Connecter

Parce que le développement d'une activité économique ne passe pas que par le marketing et les réseaux sociaux, le Centre Patronal propose une plateforme de grande qualité pour rencontrer d'autres chefs d'entreprise et développer son réseau.

Par Frédéric Bonjour



Il est bon d'entretenir son réseau là où se réunissent les décideurs.

Situé au bord du lac Léman, à Paudex, le Centre Patronal est un lieu unique de réseautage. Nous proposons chaque année de nombreuses conférences sur des thèmes variés. Ces événements sont l'occasion de mettre en contact entrepreneurs, cadres et futurs cadres.

Lors de quatre conférences annuelles intitulées « Les rendez-vous de l'économie », le Centre Patronal accueille des centaines de participants autour de sujets politiques, économiques, d'actualité sociale et de questions liées aux ressources humaines. En 2019, nous avons eu le privilège de profiter des installations exceptionnelles de l'Aéropôle de Payerne, pour accueillir près de 800 invités sur le thème de l'aviation civile en présence de M. le conseiller fédéral Guy Parmelin. Ouvertes à un large public d'entrepreneurs, ces manifestations sont en priorité proposées à nos clients et nos affiliés.

Les assemblées générales et séances de comité des associations que nous gérons sont autant d'occasions de développer son réseau entre pairs. L'association Femmes PME Suisse romande est un excellent exemple de l'utilisation de nos infrastructures, puisque nous avons le plaisir de l'accueillir chaque année pour ses conférences.

En Suisse alémanique, nous sommes le partenaire de la journée nationale de la transmission d'entreprise. Cet événement réunit dans divers lieux des centaines de chefs d'entreprise autour de ce thème de première importance pour notre tissu économique.

Nos nombreux partenariats avec diverses institutions facilitent par exemple le réseautage des membres du Centre du droit de l'entreprise de l'Université de Lausanne (CEDIDAC) ou les invités du Service de la promotion de l'économie et de l'innovation (SPEI), lors des petits déjeuners PME entre autres.

Partenaire Officiel de la Fête des Vignerons 2019, le Centre Patronal a associé ses collaborateurs à cette aventure humaine magnifique et spectaculaire, afin de leur faire vivre des moments privilégiés. Profondément ancrée dans le canton de Vaud, notre entreprise est fière d'avoir pu marquer ainsi son attachement au patrimoine culturel de notre région et d'avoir contribué à ce que la fête soit belle.

Fête des 20 Vignerons 19

3000

Chefs d'entreprise accueillis dans nos événements

480

Conférences, rencontres, comités, assemblées organisés au Centre Patronal

10 000

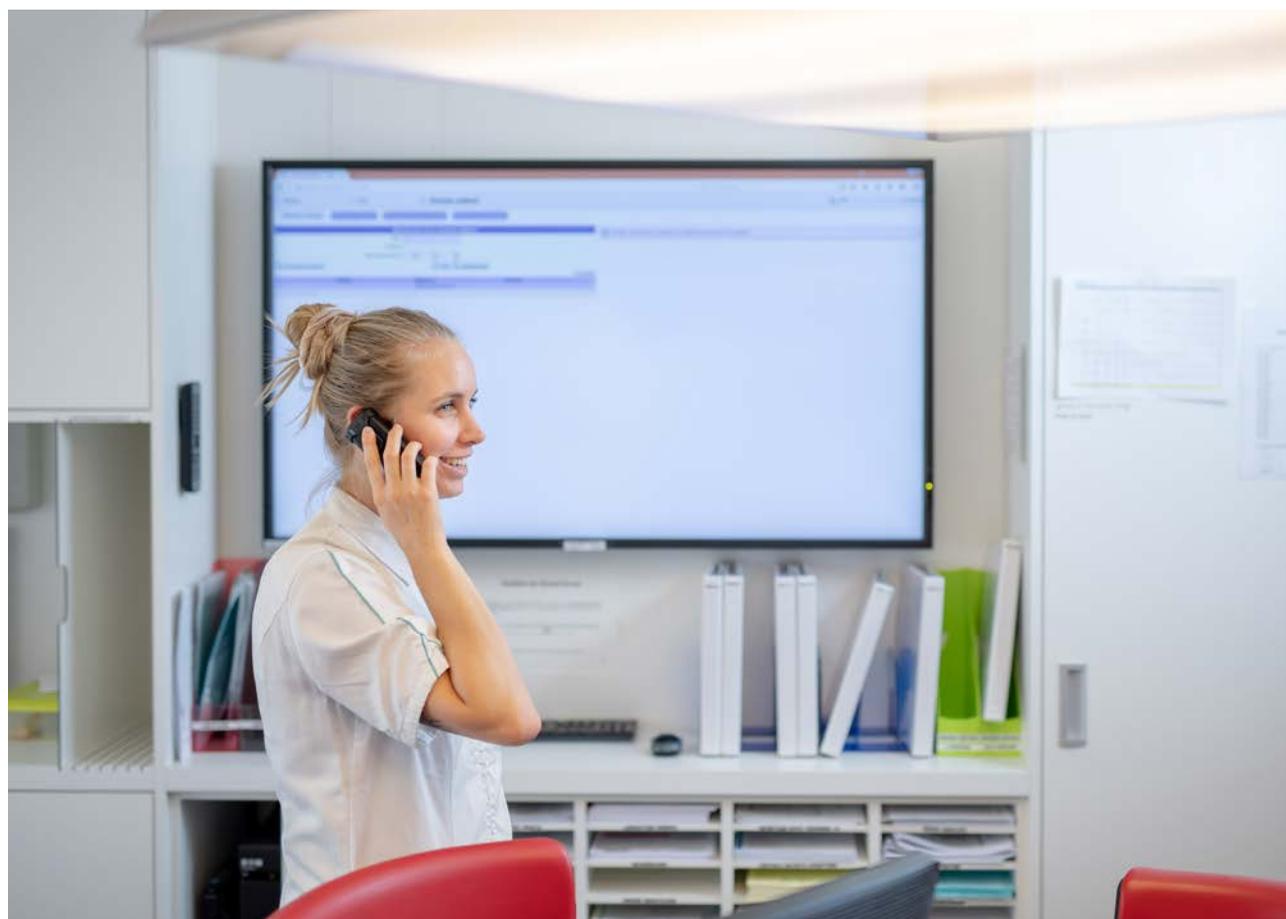
Entreprises constituant le réseau que nous invitons à nos événements

Nos publications

Inform

Parmi les éléments qui conditionnent toute activité, il y a l'information. Sans elle, pas de décision adéquate, pas d'orientation efficace. Au sein du tumulte médiatique, exacerbé par l'immédiateté des réseaux sociaux, il n'est pas évident de trouver l'information utile, de faire le pas de recul qui permette de se forger une opinion. Par ses publications et sa présence sur internet, le Centre Patronal offre aux chefs d'entreprise une information exclusive et de qualité.

Par Jean-Hugues Busslinger



**Nos publications
sont une source
inépuisable
d'informations
à la fois décisives
et actuelles.**



Patrons, revue entièrement conçue et écrite par les cadres et les collaborateurs du Centre Patronal, aborde dix fois dans l'année les sujets qui concernent l'entreprise et ses dirigeants. Par des rubriques régulières, au premier rang desquelles une page consacrée (le plus souvent) au droit du travail, des thématiques d'ordre pratique ou liées au numérique, cette publication se veut une contribution à l'activité quotidienne du chef d'entreprise. Mais elle est aussi le vecteur des prises de position politiques, que ce soit à l'occasion d'une votation sur une initiative populaire, sur un projet législatif ou sur des sujets plus généraux. Le fait que les articles soient écrits par ceux qui suivent au quotidien les dossiers garantit à la fois la pertinence des arguments et la crédibilité des informations. A ce titre, la revue se veut une contribution au débat d'idées et le moyen de faire entendre la voix des entreprises au monde politique et médiatique.

Dans le cadre de son activité éditoriale, le Centre Patronal entretient un rendez-vous hebdomadaire avec ses abonnés et avec le monde politique. Son *Service d'information*, qui paraît en français et en allemand, traite chaque semaine d'un thème lié à la politique fédérale. En moins de deux pages, l'essentiel est exposé, les arguments développés, les conséquences présentées. Cette information condensée mais complète trouve un écho intéressant auprès des parlementaires, auxquels elle est aussi destinée.

Sur un autre plan, la rubrique politique du site internet, articulée autour de treize thématiques, permet à chaque responsable de dossier de traiter l'actualité qui concerne son thème par le biais d'une page consacrée. Des nouvelles brèves viennent encore compléter la présence sur le site, tandis que certains éléments sont repris sur les réseaux sociaux.

Cette présence régulière et variée permet à nos lecteurs de bénéficier d'informations de première main.

50

Parutions du *Service d'information*

88

Articles d'actualité parus sur le site internet

26

Collaborateurs participant de manière régulière ou épisodique à la rédaction de la revue *Patrons*

Associations et groupements

Associations et groupements affiliés à la Fédération patronale vaudoise (FPV), à la Chambre vaudoise des arts et métiers (CVAM) ou ayant confié un mandat au Centre Patronal (CP)



Professions libérales

Association des agents d'affaires brevetés du canton de Vaud (FPV)

Association des bureaux techniques d'ingénieurs en électricité – ABTIE (CP/FPV)

Association des développeurs immobiliers vaudois – ADIV (CP)

Association des notaires vaudois – ANV (CP/FPV)

Association patronale des banques en Suisse – Arbeitgeber Banken (CP)

Association vaudoise des banques (CP/FPV)

Association vaudoise des écoles privées – AVDEP (CP/FPV/CVAM)

Chambre Suisse des experts en transmission d'entreprise (CP)

Commission de conciliation de l'enseignement privé vaudois (CP)

Commission des cours interentreprises des notaires romands (CP)

Commission paritaire romande d'apprentissage de géomaticien (CP)

Commission professionnelle paritaire des bureaux d'architectes et ingénieurs vaudois (CP)

Conseil professionnel de l'enseignement privé vaudois (CP)

Fiduciaire Suisse, section vaudoise (FPV)

Fondation vaudoise pour la formation bancaire (CP/FPV)

Geosuisse Société suisse de géomatique et de gestion du territoire société spécialisée SIA (CP)

GEOSummit (CP)

Ingénieurs géomètres de Suisse occidentale (CP)

Ingénieurs-géomètres suisses (CP)

Ordre des avocats vaudois (FPV)

Ordre suisse des architectes (FPV)

Ordre vaudois des géomètres – OVG (CP/FPV)

Ordre vaudois d'EXPERT suisse, Association suisse des experts en audit, fiscalité et fiduciaire – OVES (FPV)

Société Suisse de Photogrammétrie et Télédétection – SSPT (CP)

Société vaudoise des vétérinaires (FPV)

SwissBoardForum (CP)

Union patronale des ingénieurs et des architectes vaudois (FPV)



Santé et soins

Association des homes et institutions sociales suisses – CURAVIVA (CP)

Association des laboratoires de prothèse dentaire de Suisse – section vaudoise (FPV)

Association romande des centres médicaux – ARCM (FPV)

Association romande et tessinoise des directeurs d'Etablissements médico-sociaux – ARODEMS (CP)

Association Spitex privée Suisse ASPS (CP)

Association suisse des esthéticiennes avec CFC (FPV/CVAM)

Association suisse d'esthéticiennes propriétaires d'instituts de beauté et de relaxation (FPV)

Association suisse des physiothérapeutes indépendants – ASPI (CP/FPV)

Association vaudoise des cliniques privées – Vaud Cliniques (CP/FPV)

Association vaudoise des laboratoires privés d'analyses médicales (CP/FPV)

Association vaudoise des maîtres coiffeurs (FPV/CVAM)

Association vaudoise d'établissements médico-sociaux – HÉVIVA (FPV)

Fédération des hôpitaux vaudois – FHV (FPV)

Fédération patronale des EMS vaudois – FEDEREMS (CP/FPV)

Groupement vaudois des opticiens (FPV/CVAM)

Société suisse des podologues (FPV)

Société vaudoise de médecine (CP/FPV)

Société vaudoise de pharmacie (CP/FPV/CVAM)

Société vaudoise des médecins-dentistes (CP/FPV)

Solution de branche pour la santé et la sécurité au travail des EMS (CP)

Sophrologie Suisse (CP/FPV)



Commerce et services

Antenne fédérale de la Fédération romande immobilière et de l'Union suisse des professionnels de l'immobilier (CP)

Association des courtiers en assurances – ACA (FPV)

Association nationale des coopératives viti-vinicoles suisses – ANCV (CP)

Association des négociants en combustibles de Lausanne et environs (FPV/CVAM)

Association des quincailliers suisses – AQS, section Vaud (FPV/CVAM)

Association romande des entreprises de nettoyage des textiles – ARENT (CP)

Association suisse des magasins d'articles de sport – ASMAS, section Vaud-Fribourg (CP/FPV/CVAM)

Association suisse du commerce des vins – ASCV (CP)

Association suisse du froid, section romande (CP/FPV)

Association vaudoise des détaillants en textiles – AVDT (CP/FPV/CVAM)

Association vaudoise des employés en assurances sociales – AVEAS (CP)

Association vaudoise des entreprises de récupération et de transport des déchets – AVERTD (CP/FPV)

Chambre suisse des diplômés de l'immobilier – ARCID (CP)

Chambre suisse d'experts en estimations immobilières – CEI/USPI (CP)

Chambre vaudoise des agents généraux d'assurances (FPV)

Commission professionnelle paritaire du commerce de détail lausannois (CP)

Commission professionnelle paritaire romande du nettoyage en bâtiment (CP)

Commission professionnelle paritaire romande du nettoyage industriel des textiles (CP)

Commission professionnelle paritaire vaudoise du nettoyage en bâtiment (CP)

Associations

Communauté d'intérêts pour la formation commerciale de base du canton de Vaud – CIFIC-VD (CP/FPV)

Conseil professionnel paritaire de la branche textile (CP)

Développement économique du commerce lausannois et des intérêts communs – DECLIC (CP)

Espace.mobilité, groupement d'intérêt réunissant d'importantes entreprises suisses du secteur de la vente (CP)

EXPO EVENT Swiss LiveCom Association (CP)

Fédération romande des entrepreneurs en nettoyage – FREN (CP/FPV/CVAM)

Fédération suisse des désinfestateurs – FSD (CP)

Fondation pour le commerce lausannois (CP)

GRI – Formation professionnelle VD (CP)

Groupe interprofessionnel patronal pour l'apprentissage de commerce – nGIPAC (CP)

Société coopérative des commerçants lausannois – SCCL (CP/FPV/CVAM)

Société des encaveurs de vins suisses – SEVS (CP)

Swiss Finance Council – SFC (CP)

Syndicat romand des antiquaires (CP/FPV/CVAM)

Union suisse des professionnels de l'immobilier – USPI Suisse (CP)

Union suisse des professionnels de l'immobilier Vaud – USPI Vaud (CP/FPV/CVAM)

VINIHARASS (CP)



Industrie et artisanat

Aqua suisse – Fédération suisse d'entreprises de technique des eaux et des piscines (CP)

Association cantonale vaudoise des installateurs-électriciens – ACVIE (FPV/CVAM)

Association des mécaniciens en automobiles diplômés – AMAD (CP/FPV)

Association professionnelle des entreprises vaudoises de vidange – APEV (CP)

Association des storistes romands – ASR (CP/FPV)

Association suisse des marchands de matériaux de construction – section suisse romande ASMMC-SSR (CP/FPV)

Association romande de l'enseigne lumineuse (FPV)

Association romande des entreprises de brûleurs à mazout et à gaz et des techniques de combustion – AREB (CP)

Association romande des entreprises de tôlerie en ventilation (CP)

Association vaudoise des créateurs de mode (CP/FPV)

Association vaudoise des entreprises de révision et nettoyage de citernes – AVACIT (CP/FPV/CVAM)

Association vaudoise des graviers et déchets – AVGD (CP/FPV)

Association vaudoise des installateurs de chauffage et ventilation – AVCV (FPV/CVAM)

Association vaudoise des métiers de la décoration et du cuir (CP/FPV/CVAM)

Association vaudoise des métiers de la pierre (FPV/CVAM)

Association vaudoise des maîtres ramoneurs – AVMR (CP/FPV/CVAM)

Centre de formation des métiers de l'automobile (CP)

Centre de formation du Groupement suisse de l'industrie mécanique (CP)

Commission professionnelle paritaire des garagistes vaudois CPP-GV (CP)

Commission professionnelle paritaire des ramoneurs vaudois (CP)

Commission vaudoise de formation professionnelle de l'industrie (CP)

Enveloppe des Edifices Suisse – Section Vaud – EESSV (FPV/CVAM)

Fédération romande du carrelage – FeRC (FPV)

Fédération vaudoise des entrepreneurs – FVE (FPV/CVAM)

Fédération vaudoise des maîtres ferblantiers, appareilleurs et couvreurs (FPV/CVAM)

Fondation vaudoise pour la formation professionnelle et continue dans les métiers MEM (CP)

Groupement des industriels de la Broye (CP/FPV)

Groupement des industriels de Morges et environs (CP)

Groupement suisse de l'industrie mécanique – GIM-CH (CP/FPV)

Société vaudoise des maîtres-relieurs (FPV)

Solution de branche pour la sécurité au travail de l'industrie romande de la mécanique (CP)

Swiss Cigarette (CP)

SwissFur (CP)

Swissmechanic (CP)

SwissOil Romandie (CP)

Union romande des entreprises d'installation et de révision de stockages d'hydrocarbures – URCIT (CP/FPV)

Union romande des maîtres poêliers-fumistes (FPV)

Union romande des professionnels des deux roues – URP2R (FPV)

Union professionnelle suisse de l'automobile, section vaudoise – UPSA-VD (CP/FPV/CVAM)

Viscom – Association suisse pour la communication visuelle, région romande (FPV/CVAM)



Terre

Association pour la défense de la propriété rurale (CP)

Association romande des entrepreneurs forestiers – AREF (CP/FPV/CVAM)

Association romande des fleuristes (CP/FPV)

Commission des Premiers grands crus (CP)

Commission paritaire professionnelle des paysagistes vaudois (CP)

Conseil professionnel paritaire de la branche des vins et de la tonnellerie du canton de Vaud (CP)

Fédération vaudoise des vignerons – FVV (CP)

Fondation vaudoise en faveur de la formation professionnelle en horticulture (CP)

Groupement des propriétaires de vignes de La Côte (CP/FPV)

Groupement des propriétaires de vignes d'Aigle, Vevey et Lavaux (CP)

JardinSuisse Vaud (CP/FPV)

Office de la marque de qualité Terravin (CP)

Société des maîtres tonneliers et cavistes, section romande (FPV/CVAM)

Union des encaveurs et négociants en vins Vaud-Fribourg (FPV/CVAM)



Transport et tourisme

Aérosuisse – Fédération faîtière de l'aéronautique et de l'aérospatiale suisses (CP)

Association en faveur de l'Aéroport de Genève-Cointrin – AGC, antenne vaudoise (CP)

Association romande des hôteliers – ARH (FPV/CVAM)

Association suisse romande des professionnels du nautisme – ASRPN (CP)

Associations

Association suisse des transports routiers – ASTAG, section vaudoise (CP/FPV/CVAM)

Association vaudoise des établissements sans alcool – AVESA (FPV/CVAM)

Comité rail-route Vaud-Genève – CRRVDGE (CP)

Fédération Suisse des Drones Civils – FSDC (CP)

Groupement vaudois des agences de voyages – GAVV (FPV)

Intergroupe parlementaire aéronautique et aérospatiale (CP)

SPEDLOGSWISS Romandie (FPV)

Swiss Helicopter Association (CP)

Union des maîtres camionneurs de Lausanne et environs (FPV)

VaudRoutes – Association routière vaudoise – ARV (CP/FPV)



Métiers de bouche

Artisans boulangers-pâtisseries-confiseurs vaudois (FPV/CVAM)

Association des Artisans fromagers romands – AFR (FPV/CVAM)

Association vaudoise des maîtres bouchers-charcutiers – AVMBBC (CP/FPV/CVAM)

Confiseurs, bouchons vaudois (CP)

Fondation vaudoise pour la formation des métiers de bouche (CP)

GastroVaud (FPV/CVAM)

Société vaudoise et romande des Patrons-Pâtisseries-Confiseurs, Chocolatiers, Glaciers (CP/FPV)

Spécialiste du chocolat (CP)



Autres activités

Association Femmes PME suisse romande (CP/FPV)

Aqua Nostra Suisse (CP)

Association des piscines romandes et tessinoises – APRT (CP)

Association Le Châtelard (CP)

Association pour le patrimoine culturel (CP)

Association suisse des caisses de compensation professionnelles – ACCP (CP)

Club du CEDIDAC (CP)

Commission paritaire professionnelle du secteur de l'accueil de jour de l'enfance (CP)

Confrérie des Pirates d'Ouchy (FPV)

Fédération vaudoise des structures d'accueil de l'enfance – FSAE (CP/FPV)

Fondation de Romainmôtier (CP)

Fondation Foot Avenir (CP)

Fondation pour le patrimoine culturel (CP)

Fondation USPI Vaud (CP)

Groupe d'intérêt pour l'information professionnelle – Giip (CP)

Logement Idéal, société coopérative (CP)

Médias Suisses – association des médias privés romands (CP)

PME & Hautes Ecoles (CP)

Relève PME (CP)

Société coopérative interprofessionnelle de garantie SIG, gérance (CP)

Société Suisse des Officiers – SOG/SSO/SSU (CP)



SIC et groupements similaires

Association des commerçants et artisans de Leysin – ACAL (FPV)

Coordination des commerçants de Morges – COOR Morges (FPV)

Economie Région Haut-Lac ERHL (FPV)

Economie Région Lausanne (CP/FPV)

Groupement des commerçants d'Aigle-Cité (FPV)

Groupement des commerçants et artisans de St-Légier-La Chiésaz (FPV)

SIC de Bex (FPV)

SIC Gros-de-Vaud (FPV)

SIC de La Sarraz et environs (FPV)

SIC de La Vallée de Joux (FPV)

SIC de l'Ouest lausannois – SICOL (FPV)

SIC de Montreux – SICOM (FPV)

SIC de Moudon (FPV)

SIC du Nord Lausannois SICNL (FPV)

SIC de Nyon et environs (FPV)

SIC de Payerne et environs (FPV)

SIC de Sainte-Croix et environs (FPV)

SIC de Vallorbe, Ballaigues et Vaulion (FPV)

SIC de Vevey et environs (FPV)

SIC de Villeneuve – SICOV (FPV)

SIC d'Yverdon-Grandson et environs (FPV)

Société des commerçants et artisans d'Oron-la-Ville (FPV)

Société industrielle, commerciale et artisanale de la Tour-de-Peilz – SICAT (FPV)

Société industrielle, commerciale et d'utilité publique d'Orbe – ARTICOM (FPV)



Formations

Fondation cantonale pour la formation professionnelle – FONPRO (CP)

Fondation Formation Vallée Broye (CP)

Centre Patronal

Représentation

En tant qu'acteur incontournable de la vie économique régionale, cantonale et fédérale, le Centre Patronal siège dans de nombreuses commissions. Cette présence forte amène à la fois la connaissance de l'actualité dans de nombreux domaines et l'occasion de faire valoir des convictions et des compétences.

Organismes nationaux ou régionaux

Association en faveur de l'Aéroport de Genève (AGC)

Association suisse des institutions de prévoyance (ASIP)

CapitalProximité

Communauté d'intérêts suisse pour la formation commerciale de base (CIFIC-CH)

Conférence suisse des branches de formation et d'examens commerciales (CSBFC)

Conseils des coopératives vaudoise et romande de cautionnement (CVC-CVCH-CRC)

Conseil du Léman

Fondation « Registre des écoles privées de Suisse »

GENILEM Vaud-Genève

Groupement des institutions de prévoyance (GIP)

Groupe de travail du SEFRI sur le financement de la formation professionnelle supérieure

Groupe romand des gérants de caisses AVS professionnelles et interprofessionnelles

Institut suisse pour la formation des cadres d'entreprises (IFCAM)

Office fédéral de conciliation en matière de conflits collectifs du travail

Organisations diverses de la prévoyance professionnelle constituées sur le plan suisse

Routesuisse

Union lémanique de l'artisanat et des métiers (ULAM)

Union suisse des arts et métiers (USAM)

Commissions vaudoises en matière d'économie et d'emploi

Commission cantonale tripartite sur l'emploi

Commission cantonale de l'énergie

Commission tripartite vaudoise chargée de l'application des mesures d'accompagnement à la libre circulation des personnes

Commission cantonale de gestion des emplois temporaires

Commission consultative lausannoise des ports

Commission cantonale éthique d'aide à l'insertion sociale

Commission cantonale d'affermage

Commission consultative extraparlamentaire de politique familiale

Commission économique de Lausanne Région

Commission paritaire de l'Etat de Vaud

Conseil du tourisme de l'Office du tourisme du canton de Vaud

Conseil de la Fondation lausannoise d'aide au travail

Conseil du Développement économique du canton de Vaud (DEV)

Groupe industriel, commercial et touristique du Grand Conseil (GICT)

Organismes institués en matière de bail commercial

Organismes vaudois en matière d'institutions sociales

Commission d'évaluation de la LPCFam

Conseil de Fondation pour l'accueil de jour des enfants

Fonds de surcompensation entre les caisses d'allocations familiales reconnues dans le canton de Vaud

Fonds de compensation pour les allocations familiales aux indépendants dans le canton de Vaud

Organismes vaudois en matière de formation

Association du Gymnase du soir

Fondation Centre Sport-Etudes Lausanne (CSEL)

Commission cantonale des bourses d'études et d'apprentissage

Commission consultative de l'enseignement privé

Commission d'examen pour l'obtention du certificat cantonal d'aptitudes

Commission des examens de fin d'apprentissage

Commission cantonale d'orientation scolaire et professionnelle

Commission consultative de l'Institut régional de Lausanne (CoCIRL) de l'institut fédéral des hautes études en formation professionnelle (IFFP)

Conseil de la Fondation EFPROCIM

Conseil de l'Ecole Professionnelle Commerciale de Lausanne (EPCL)

Conseil de l'Ecole Professionnelle Lausanne (EPSIC)

Conseil des gymnases

Conseil vaudois de formation professionnelle

Conseil de l'Ecole des métiers de Lausanne (ETML)

Conseil du Centre d'Orientation et de Formation Professionnelles (COFOP)

Organismes divers

Commission cantonale de coordination pour la gestion des déchets (CODE)

Commission Logistique TRIDEL (CP)

Conseil de la Fondation Foot Avenir

Commission consultative d'urbanisme et de transport de la ville de Lausanne (CCUT)

Commission des infrastructures économiquesuisse

Conseil de Fondation de l'Hôpital de l'Enfance

Métropole lémanique - Plateforme transports

Petits-déjeuners PME & Start-up du Canton de Vaud

Centre Patronal

Organes

Une trentaine de chefs d'entreprise siègent au sein de l'association du Centre Patronal, qui approuve les comptes, qui est informée de la gestion et de l'organisation de l'entreprise, ainsi que de ses engagements en faveur de la défense des conditions-cadres de l'économie.

Association du Centre Patronal (état au 1^{er} janvier 2020)

Président

Pierre-André Meylan
Piguet Frères SA
Le Brassus

Vice-président

André Berdoz
Directeur
Electro-Techniques AZ SA
Grandvaux

Délégué

Christophe Reymond

Membres

Yves Amaudruz
Directeur
Amaudruz SA
Lausanne

Diane Bonny
Directrice générale
Deppeler SA
Rolle

Marc-André Cornu
Boulangerie fine
Cornu SA
Champagne

François Cruchon
Directeur
François Sports SA
Morges

Reto de Mercurio
Directeur général
CDM Hôtels & Restaurants SA
Lausanne

Patricia Delarive
Médecin-chef
Clinique Maignon Suisse SA
Lausanne

Carole Dubois
Co-fondatrice
Pierre DeRoche SA
Le Lieu

Marc Ehrlich
Directeur général
Groupe VIPA/RETRIPA
Lausanne

Willy Gehriger
Administrateur de sociétés
Pully

Olivier Gétaz
Membre de la direction
Miele SA Centre Romand
Crissier

Denis Gonseth
Ingénieur physicien EPFL
Founex

Pierre-Frédéric Guex
Président
Vaud Cliniques
Buchillon

Philippe Hebeisen
Directeur général
Vaudoise Assurances
Lausanne

Jean-Michel Henny
Avocat
Etude Pache Henny Burdet
Lausanne

Stéphane Krebs
Architecte-paysagiste
Krebs Paysagistes SA
Blonay

Sandra Laydu Molinari
Notaire
Montreux

Jean-François Luthi
Médecin
Lausanne

Olivier Marmy
Médecin-dentiste
J02-médecine dentaire SA
Lausanne

Caroline Mesple-Moser
Directrice
Moser Design SA
Lausanne

Pierre Monachon
Vigneron-encaveur
Rivaz

Jacqueline Montandon-La-Longe Moser
Directrice Presto Café Services SA
Belmont

Edgar Philippin
Avocat
Professeur à l'Université de Lausanne
Kellerhals Carrard
Lausanne

Alexandra Post Quillet
Administratrice indépendante
et associée ACAD
Lausanne

Jean-Marc Probst
Président
Probst Group Holding
Crissier

François Pugliese
Directeur
Elite SA
Aubonne

Patrick Pulver
Directeur général
Posse Peinture SA
Renens

François Randin
CEO
Green Motion SA
Le Mont-sur-Lausanne

Stéphane Rezso
Directeur
HSB Brûleurs et systèmes
de chauffage SA
Crissier

Pierre Rochat
Président
Fondation Beau-Site
Clarens

Antoine Rochat
Notaire
Lausanne

Jean-Claude Vaucher
Administrateur
Aubonne

Denis Viquerat
Directeur
Viquerat décoration &
Arch. d'intérieur SA
Clarens

Fédération patronale vaudoise

L'assemblée des délégués exerce les compétences inaliénables de l'organe suprême. Elle est composée de trois délégués par association affiliée (associations professionnelles et sociétés industrielles et commerciales) et par groupement des représentants des membres individuels. Elle s'est réunie en assemblée ordinaire jeudi 4 avril 2019, à Morges. Le Comité se compose des présidents de chaque association professionnelle, de chaque société industrielle et commerciale ainsi que d'un représentant de chaque groupement des membres individuels. Il s'est réuni le 6 février et le 25 septembre 2019. Le Bureau a la composition suivante au 1^{er} janvier 2020 :

Président

Pierre-André Meylan
Piguet Frères SA
Le Brassus

Vice-président

André Berdoz
Directeur
Electro-Techniques AZ SA
Grandvaux

Membres

Olivier Gétaz
Membre de la direction
Miele SA Centre Romand
Crissier

Jean-Michel Henny
Avocat
Etude Pache Henny Burdet
Lausanne

Stéphane Krebs
Architecte-paysagiste
Krebs Paysagistes SA
Blonay

Secrétaire général

Christophe Reymond

Chambre vaudoise des arts et métiers

Président

André Berdoz
Directeur
Electro-Techniques AZ SA
Grandvaux

Secrétaires

Jean-Hugues Busslinger
Olivier Rau

La Chambre vaudoise des arts et métiers réunit 37 associations professionnelles comme membres collectifs.

Organe de révision

Société de fiduciaire et de conseil
OFISA, Lausanne

Centre Patronal

Direction



Christophe REYMOND
Directeur général

Les fonctions transversales autres que celles relatives aux finances et au marketing relèvent directement de la direction générale. Celle-ci coiffe les ressources humaines ainsi que les systèmes d'information, y compris le service informatique et la communication numérique. Par ailleurs, les services logistiques et ceux relatifs aux bâtiments dont le Centre Patronal est le propriétaire ou le locataire relèvent aussi de la direction générale.



Yvan BEGUELIN
Directeur des caisses d'allocations familiales et gérant de la Caisse AVS de la FPV

La division des allocations familiales se compose de deux services dédiés à l'octroi des allocations et d'un service de gestion administrative et comptable. Quant à la Caisse AVS de la FPV, elle regroupe trois divisions. La division des cotisations comprend, outre le service du fichier des membres, ceux de l'encaissement des cotisations et du contentieux, de la cotisation personnelle des indépendants et non-actifs et des déclarations de salaires et comptes individuels. Les allocations pour perte de gain en cas de maternité et de service militaire sont gérées par la division des services. Cette dernière s'occupe également des diverses problématiques liées à l'assujettissement international et au contrôle des employeurs. Enfin, la division des prestations calcule et verse les rentes AVS ainsi que les prestations de l'assurance-invalidité.



Frédéric BONJOUR
Directeur du département vente-marketing et formation

Le département regroupe trois services. Le service marketing, transversal à toute l'entreprise, qui gère le déploiement des actions marketing de l'ensemble des produits: services juridiques, assurances sociales et formation ainsi que la communication liée aux événements publics organisés par l'entreprise. Le service vente et stratégie réalise les études de marché, pilote la stratégie de vente des produits et assure le suivi de la relation avec nos clients. Enfin, le service de la formation garantit le déploiement de l'offre de cours de la marque Romandie Formation appartenant au Centre Patronal.



Jean-Hugues BUSSLINGER
Directeur du département de politique générale

Le département est responsable de l'action politique développée par le Centre Patronal au service des entreprises et de l'économie. Tant au niveau cantonal que fédéral, il suit les travaux de l'administration et du Parlement depuis l'examen des projets législatifs jusqu'aux éventuelles campagnes de votations, et entretient les contacts avec le monde politique. Ces activités sont complétées par des publications – *Service d'information* hebdomadaire ou revue *Patrons* dix fois par année. Enfin, le service juridique édite notamment des guides de droit du travail et anime la permanence qui répond aux questions des chefs d'entreprise en la matière.



Martin KUONEN
Directeur du Centre Patronal Berne

Berne est le centre de gravité de la politique fédérale. Le Centre Patronal y est présent depuis 1973, avec une succursale proposant des prestations de premier ordre. Pour des associations actives sur l'ensemble de la Suisse, nous œuvrons comme secrétariat, conseil juridique, lobbyistes politiques et partenaires de formation. Nous fournissons à des entreprises, chaque année, plus de 10 000 conseils personnalisés en matière de droit du travail ou des assurances sociales. Nous assurons la formation continue de nombreux professionnels à travers des cours orientés sur la pratique et des séminaires d'entreprise, ou par des collaborations avec des écoles professionnelles. Notre publication hebdomadaire contribue en outre au débat politique en lui apportant faits, chiffres, arguments et commentaires.



Luc OESCH
Directeur des finances et des institutions de prévoyance

La fonction finance est transversale dans toute l'entreprise et couvre les quelques 150 entités sous gestion du Centre Patronal. C'est ainsi qu'elle regroupe la stratégie et la gestion financière du Centre Patronal, de la Fédération patronale vaudoise, de six institutions de prévoyance d'envergure gérées administrativement, techniquement et financièrement par le Centre Patronal ainsi que de dizaines de mandats associatifs. Par ailleurs, la fonction finance contribue de manière significative à la vision stratégique de l'entreprise, notamment par la transformation digitale de nos activités en pilotant des projets communs à toute l'entreprise (digitalisation de plusieurs processus métiers, CRM, outils innovants, etc.)



Olivier RAU
Directeur du département des associations

Les cadres gestionnaires d'associations et leurs collaborateurs accompagnent pas moins de 140 associations et autres groupements professionnels, dans tous les secteurs de l'économie. Juristes, économistes, politologues ou autres, ils sont à l'écoute des chefs d'entreprise. Autant animateurs de la vie associative que conseillers, ils canalisent et gèrent l'engagement patronal. Avec leurs propres ressources, en s'appuyant aussi sur celles des services spécialisés du Centre Patronal, ils contribuent à donner aux professions les impulsions propres à les renforcer.

Remerciements

Nous tenons à remercier sincèrement, pour leur confiance et leur disponibilité, M. Djordjèvic et ses équipes, qui nous ont ouvert les portes de la Clinique de La Source. Partager l'intimité d'un tel établissement est un privilège rare.

Nous avons apprécié de collaborer avec Philippe Gettaz, le photographe du présent rapport d'activité : ce dernier maîtrise l'art d'immortaliser chaque instant avec justesse et humanité.

Route du Lac 2
1094 Paudex

Case postale 1215
1001 Lausanne
Tél. 058 796 33 00
Fax 058 796 33 11

info@centrepatronal.ch
www.centrepatronal.ch
www.romandieformation.ch

Kapellenstrasse 14
Postfach
3001 Bern
Tél. 058 796 99 09
Fax 058 796 99 03

cpbern@centrepatronal.ch